



Bewerbungsschreiben

Was ist das Schlimmste an einer Bewerbung und was hält uns entsprechend am meisten davon ab, uns zu bewerben?

Richtig! Es ist das Bewerbungsschreiben, welches persönlich, individuell gestaltet und somit entsprechend aufwändig ist. Unseren Lebenslauf haben wir in der Regel auf dem Rechner und schnell verfügbar. Ein Anschreiben hingegen ist ungeliebte Pflicht zur Kür!

Drehen wir den Spieß doch einfach mal um und wir als Unternehmen bewerben uns bei Dir als potenziellem Kollegen (m/w/d).

DIE TOP BERATER ist eine Marke, ein Brand, unter welchem sich insgesamt 3 Unternehmen verbergen:

msa-b GmbH → ein Beratungsunternehmen im Bereich der Integrierten Managementsysteme

ACM Consultants GmbH → Dito für das Thema Informationssicherheitsmanagement

DTB Service GmbH → eine Servicegesellschaft, welche den beiden Beratungsgesellschaften den Rücken freihält und zuständig ist für Marketing, Personalmanagement, Buchhaltung, ...

Wie das so mit Gesellschaften ist, die im Namen Buchstabenkombinationen tragen, sie haben einen tieferen Sinn, der sich der breiten Öffentlichkeit selten erschließt. So könnte msa-b auch geführte Bergwandertouren anbieten. Aus diesem Grunde also die Dachmarke, die zugleich unseren Purpose widerspiegelt.

Insgesamt beschäftigen wir ca. 30 MitarbeiterInnen in Festanstellung und leben ein familiäre Unternehmenskultur, soweit uns das möglich ist.

Für die Beschäftigten, welche ihren festen Arbeitsplatz in unserem Bürogebäude in Warendorf haben, ist das sicherlich einfacher, als für unsere BeraterInnen und Berater. Man trifft sich beim Kaffee oder leckeren Kaltgetränk und ist natürlich auch näher dran an Chef und Chefin.

Unsere BeraterInnen hingegen arbeiten in der Regel von zu Hause aus (ja, wir bieten Home-Office Verträge), wenn Sie nicht zum Kunden fahren (i.d.R. mit Ihrem Dienstwagen) oder anderweitig mobil arbeiten (z.B. Workation).

Wir bieten also eine gewisse Flexibilität, die zwar durch Zeitzonen und Kundenwünsche begrenzt wird, jedoch Eigenverantwortung fördert und damit eine moderne Auffassung von Arbeit vertritt. In der Regel arbeiten wir zu 50% (msa-b) bis 80% (ACM) remote, den Rest der Zeit betreuen wir unsere Kunden vor Ort (90% Deutschland).

Ja, auch bei uns muss man für sein Geld arbeiten und auch wir müssen am Ende des Tages die Umsätze erwirtschaften, um unsere Existenz zu sichern und alle Beschäftigten zu bezahlen.

Dabei hilft es uns, dass wir in der Branche bekannt sind und inzwischen auch eine gewisse Größe erreicht haben. 30 Beschäftigte sind nun absolut gesehen nicht viel, relativ und im Vergleich zu unseren klassischen Marktbegleitern gehören wir jedoch schon zu den größeren Unternehmen.

Entsprechend vielfältig und interessant sind unsere Projekte und unsere Kunden. Zuhause im klassischen Mittelstand quer Beet durch alle Branchen kennen wir auch die Großkonzerne und sind zudem für Klein- und Kleinstunternehmen aktiv.

Abwechslungsreich und anspruchsvoll zugleich ist denke ich eine gute Zusammenfassung für unsere Tätigkeiten. Die Sendung mit der Maus für Erwachsene, hat ein lieber Kollege es einmal zusammengefasst.

Hierfür bedarf es qualifizierter und engagierter Kolleginnen und Kollegen. Einen gewissen Qualifikationsstand und das eine oder andere Jahr an Erfahrung setzen wir auch voraus. Zugleich legen wir jedoch auch großen Wert auf zielgerichtete und stetige Fortbildung. Gemeinsam mit unseren Beschäftigten setzen wir personenbezogene Qualifizierungsprojekte um, um die Qualifikation des Einzelnen zu optimieren und unsere Zukunftssicherung zu gewährleisten. Wir sind halt gerne vor der Welle...

Sprechenden Menschen kann geholfen werden. Das ist bei uns nicht nur ein frommer Wunsch. Wir sprechen Themen gerne und konkret an, wenn etwas super gelaufen ist, aber auch, wenn es mal nicht so gut gelaufen ist. Das erwarten wir auch von unseren Kolleginnen und Kollegen. Konstruktive Kritik wird, ebenso wie Lob, also erwartet und geboten.

Verbesserungsmöglichkeiten gibt es immer wieder, auch auf Arbeitgeberseite. Eines davon war das Thema Kommunikation. Ein monatlicher Newsletter zum Thema „Recht“, ein zweimonatlicher Newsletter rund um die Unternehmensgruppe, gemeinsame Events, wie Sommerfest und Weihnachtsfeier, aber auch virtuelle Zusammenkünfte zur Sicherheitsunterweisung, internen Online-Fortbildungen, etc. geben die Möglichkeit zum Austausch und zum geselligen Beisammensein. Wir haben da schon einiges getan und sind immer für Anregungen dankbar.

Letztlich möchte ich wie folgt zusammenfassen:

Eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit bei fairer Entlohnung in einem modernen und zugleich familiären Unternehmensumfeld sucht DICH!

Wenn Du Dich also angesprochen fühlst, schau doch mal bei unseren Stellenausschreibungen, ob was für Dich dabei ist.

Alternativ bewirb Dich auch bitte gerne initiativ. Du wirst sehr zeitnah eine Rückmeldung von uns erhalten! Ach ja, auf ein Bewerbungsanschreiben darfst Du gerne verzichten, das haben wir ja nun schon erledigt 😊.

Wir freuen uns auf Dich und wünschen Dir bis zu unserem Kennenlernen eine schicke Zeit!

